



ROMÂNIA

PRIMĂRIA ORAȘULUI POGOANELE

JUDEȚUL BUZĂU

Str. Unirii, nr.18, oraș Pogoanele, Tel.0238 552 123 Fax. 0238 552 165
www.primariepogoanele.ro e-mail: primariepogoanele@yahoo.com

Nr. 1056/11.02.2019

Raport privind procesul de implementare în anul 2018 a planului de acțiune privind implementarea Strategiei Anticorupție

Introducere

Activitatea Primăriei orașului Pogoanele a vizat în anul 2018, consolidarea calităților serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru, în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public la nivelul aparatului de specialitate al Primarului orașului Pogoanele. În cadrul instituției s-a continuat implementarea planului de acțiune anticorupție și a altor măsuri interne de prevenire a corupției, precum și de informare a personalului cu atribuții în domeniul prevenirii și combaterii corupției în administrația publică. Astfel, s-a asigurat continuitatea parcursului instituțional inițiat în perioada anterioară, având ca principale repere profesionale consolidarea capacității de combatere a corupției, în paralel cu accentuarea demersurilor preventive.

Pentru îndeplinirea obiectivului de creștere a transparenței în administrația publică, Primăria orașului Pogoanele a acordat o atenție deosebită capitolului și obiectivitate în procedurile de recrutare, evaluare și promovare a personalului.

Activitățile și acțiunile întreprinse și realizate în cadrul Primăriei orașului Pogoanele s-au axat pe o bună relaționare cu cetățeanul, administrația centrală și locală, alte instituții și organizații, persoane fizice și juridice.

Pe tot parcursul anului 2018 s-a urmărit respectarea Codului Etic și de Integritate pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei Pogoanele.

În registrul de reclamații clienți nu au fost înregistrate plângeri sau reclamații ale clienților.

La data efectuării acestui raport s-a constatat că sistemul de management al calității este documentat însă trebuie luate măsuri de îmbunătățire a acestuia.

Au fost adoptate diverse instrumente de prevenire a corupției-registrul de riscuri în activitatea de achiziții publice, registrul de riscuri în activitatea financiar-contabilă, registrul declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese, chestionarul de evaluare a angajaților cu privire la cunoașterea mecanismelor de prevenire din Anexa 2 a SNA 2016-2020, evaluarea integrității și calității serviciilor publice.

➤ Periodic, în ședințele de coordonare s-a efectuat autoevaluarea măsurilor din planul propriu, întocmit pe baza strategiei naționale anticorupție. Având în vedere numărul de angajați din aparatul administrativ al primarului, măsurile proprii au vizat, punctual, activitatea din fiecare domeniu, diferențiat, reacțiile fiind imediate la orice sesizare venită din partea cetățenilor, chiar dacă aspectele nu au vizat acte de corupție.

➤ Prin Dispoziția nr.22/29.03.2018 se numește dna Iordache Bianca, în calitate de coordonator, respectiv expert, în vederea aplicării planului de integritate al Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020

➤ Prin dispoziția nr.340/04.04.2018 se modifică și completează numirea coordonatorului și expertului în vederea aplicării planului de integritate al Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020, la nivelul UAT Pogoanele respectiv înlocuirea dnei Radu Elena cu dna Iordache Bianca, consilier juridic, persoana responsabilă cu implementarea legii accesului la informații și transparenței decizionale, persoana de contact în calitate de coordonator respectiv expert pentru SNA.

➤ A fost respectată DECLARAȚIA privind aderarea la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismele de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 nr. 3397/05.04.2017 prin care se condamnă corupția; aderă

la valorile fundamentale; își exprimă angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare; adoptă, împreună cu reprezentanții instituției, toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități; își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă; susține și promovează implementarea cadrului legislativ anticorupție; autoevaluează anual și informează Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice asupra gradului de implementare a planului de integritate și a măsurilor preventive obligatorii

- A fost dezbătut și elaborat Planul de integritate al UATO Pogoanele privind strategia națională anticorupție 2016-2020.
- Primarul orașului Pogoanele a susținut și promovat implementarea cadrului legislativ anticorupție, ce a vizat, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice și în special prevenirea corupției la nivelul administrației locale.
- A fost prezentat și dezbătut funcționarilor publici din cadrul instituției noastre **Raportul de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere** a acestora
- La nivelul Primăriei orașului Pogoanele toate compartimentele componente care eliberează avize/acorduri/certificate/autorizații își desfășoară activitatea în baza unor proceduri administrative, care urmăresc asigurarea unui serviciu public de calitate. Nu există întâzieri în procedura de eliberare a avizelor/acordurilor/certificatelor/autorizațiilor în cadrul instituției noastre, acestea eliberându-se în termenele stabilite de lege.
- La nivelul Primăriei orașului Pogoanele, în anul 2018 nu au fost acordate de către instanțele de judecată sume cu titlu de despăgubiri pentru prejudicii cauzate instituției noastre prin săvârșirea de fapte penale.

Dificultăți întâmpinate

- Autoevaluarea măsurilor anticorupție preventive și a indicatorilor aferenți
- Cauza întâzierilor: cumul de atribuții și personal insuficient
- Gradul de receptivitate al cetățenilor la problema anticorupției
- Nivel de pregătire cu noile cerințe impuse de implementarea și gestionarea SNA
- Generalizarea la nivel național a anumitor disfuncții și a unor acte de corupție din administrația locală, precum și o anumită propagandă negativă împotriva

funcționarilor publici au dus la creșterea neîncrederii populației în administrația publică

Alte comentarii

➤ Apreciem ca oportună organizarea de către instituțiile abilitate, precum Instituția Prefectului - județul Buzău, Consiliul Județean Buzău, specialiștii MDRAP și DGA a unor sesiuni de instruire pe tematici, a unor seminarii, cursuri având ca temă implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 la nivel de unități administrativ - teritoriale și promovarea unor bune practici anticorupție.

Nu au avut loc verificări ale ANI cu privire la situația averilor sau incompatibilităților acestora. La nivelul aparatului de specialitate al primarului nu au existat situații de incompatibilitate ale funcționarilor publici și nu au existat condamnări pentru fapte de corupție.

În perioada raportată, la nivelul Primăriei orașului Pogoanele nu au avut loc incidente de integritate și nu au existat hotărâri ale instanțelor judecătorești, prin care să acorde instituției noastre sume cu titlu de despăgubiri, pentru prejudiciile cauzate prin săvârșirea de fapte penale.

În anul 2018 nu au fost înregistrate sesizări ale Comisiei de disciplină cu privire la încălcarea Codului de conduită profesională sau de conduită anticorupție și nu au fost aplicate sancțiuni disciplinare.

În ceea ce privește achizițiile publice, majoritatea anunțurilor/invitațiilor de participare, documentațiile de atribuire și anunțurile de atribuire se publică pe SEAP. Achizițiile directe au fost efectuate din SEAP, conform prevederilor Legii nr.98/2016. Prin documentațiile de participare nu s-au stabilit criterii de calificare sau de selecție care să restricționeze participarea la procedurile de atribuire a operatorilor economici și de asemenea, nu au fost proceduri anulate de Consiliul Național de Combatere a Discriminării pentru discriminare în acest sens.

Se vor face în continuare eforturi pentru buna informare a cetățenilor privind facilitățile oferite, astfel contribuind la creșterea nivelului de încredere și a gradului de participare al cetățenilor, pentru asigurarea îmbunătățirii continue a eficacității sistemului de management al calității și proceselor acestuia s-au pus la dispoziție toate resursele materiale, financiare și umane disponibile, necesare îmbunătățirii vieții sociale în comunitatea noastră.

Primar,

Ing. Florin Dumitrascu



Secretar,

Jr. Căruță Valentino-Adrian

Handwritten signature in blue ink.